

고용노동부 「부산지방노동위원회 상임위원」(경력개방형 직위) 공개모집

인사혁신처(중앙선발시험위원회)는 경력개방형 직위로 지정된 고용노동부 「부산지방노동위원회 상임위원」을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2025년 11월 3일

인사혁신처장

고용노동부장관

1. 채용직위 개요

□ 직위 주요 업무

1. 부당해고·부당노동행위 등에 대한 심판업무

- 부당노동행위로 인하여 해고, 징계, 기타 불이익을 당한 근로자 또는 노동조합에 대한 부당노동행위 여부를 판정하고 당사자 간 화해 권고
- 정당한 이유없이 해고, 휴직, 정직, 감봉, 기타 징벌을 당한 근로자에 대한 부당해고 여부 등을 판정하고 구제명령 또는 당사자 간 화해 권고
- 교섭대표 노동조합 또는 사용자로부터 합리적 이유 없는 차별을 받은 교섭창구 단일화 절차에 참여한 교섭요구 노동조합에 대한 공정대표의무 위반 여부를 판정하고 시정명령

2. 노동쟁의 등 조정·중재 업무

- 노사 간의 임금·근로시간 등 근로조건의 결정에 관한 교섭 결렬로 노동쟁의 상태인 노조 또는 사용자에 대한 조정안 권고
- 관계당사자 쌍방 또는 단체협약에 의한 어느 일방의 신청, 필수공익사업의 경우 특별조정위원회의 권고에 의한 중재회부 결정

3. 복수노조 교섭창구 단일화 사건 등의 결정

- 사용자가 노동조합으로부터 교섭요구를 받은 날부터 7일간 교섭요구 사실을 공고하지 않거나 사실과 다르게 공고한 경우, 교섭요구 사실 공고에 대한 시정명령
- 사용자가 교섭요구 노동조합의 이의신청에 대해 5일간 공고하지 않거나 수정 공고를 하지 않은 경우, 위반 사실여부 결정 및 시정명령

- 사용자가 과반수 노동조합의 통지내용을 5일간 공고한 경우, 과반수 여부에 대한 이의를 제기하려는 교섭창구 단일화 절차에 참여한 노동조합에 대한 과반수 노동조합 여부 결정
- 공동교섭대표단 구성에 참여할 수 있는 노동조합이 자율적으로 공동교섭대표단의 구성에 합의하지 못하는 경우, 공동교섭대표단 구성 결정
- 노사 쌍방 또는 일방은 교섭단위를 분리하여 교섭하고자 할 경우, 교섭단위 분리 필요성 판단 및 분리 결정

4. 비정규직 차별적 처우 시정

- 임금 및 그 밖의 근로조건 등에 있어서 합리적인 이유 없이 불리하게 처우받은 비정규직 근로자(기간제·단시간·파견근로자)에 대한 사실관계를 파악하여 시정명령

5. 고용상 성차별 등 시정

- 고용상 성차별, 직장내 성희롱, 피해근로자 등에 대한 적절한 조치의무 위반 및 불리한 처우 시정사건에 대해 심리, 판정

□ 직위 당면 과제

1. 심판 및 차별 부문

- 판정의 신뢰성 및 수용성 제고, 심판사건 처리의 공정성 및 신뢰성 확보
- 현장조사 강화, 신속한 사건처리, 전문성 강화 등을 통한 운영 내실화
- 기간제근로자 등 비정규직 차별사건과 고용상 성차별 사건 처리의 전문성 제고

2. 조정 부문

- 조정성립률 제고, 적극적 조정서비스 제공으로 노동분쟁 해결 지원 강화

□ 업무 관련 법령

- 「노동조합 및 노동관계조정법」
- 「근로기준법」
- 「근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률」
- 「교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」
- 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」
- 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」
- 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」
- 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」
- 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」

※ 그 외 직위에 대한 상세 정보는 별도로 첨부된 《직위안내자료》 참고

2. 응시자격 요건

□ 필수요건

- 「국가공무원법」제33조(결격사유) 각 호의 결격사유에 해당되지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
- 최종 시험일 현재 **공무원(국·공립 대학의 교원 제외)이 아닌 자**
 - ※ **퇴직한 공무원**의 경우 최종 시험일 현재 **퇴직일로부터 3년이 경과한 경우 응모할 수 있음**
 - 다만, **임기제 공무원, 정무직 공무원, 별정직 공무원**은 응모 가능하나, 이전 경력 중 임기제가 아닌 **경력직 공무원** 경력이 있는 경우 그 해당경력의 **퇴직일로부터 3년이 경과**해야 응모할 수 있음
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 면접시험 최종일 기준 6개월 이내 전역이 가능한 자
 - ※ 의무병역 중이 아닌 직업군인은 특정직공무원으로 분류되므로 전역 후 3년이 경과하여야 함에 유의

□ 경력요건

※ 아래 요건 중 **어느 하나의 요건만 충족하면 응시 가능함**

일 반 요 건	<p>「노동위원회법」 제8조제2항</p> <ul style="list-style-type: none"> • 노동문제와 관련된 학문을 전공한 사람으로서 「고등교육법」 제2조 제1호부터 제6호까지의 학교에서 조교수 이상으로 재직하고 있거나 재직하였던 사람 • 판사·검사·군법무관·변호사 또는 공인노무사로 3년 이상 재직하고 있거나 재직하였던 사람 • 노동관계 업무에 3년 이상 종사한 사람으로서 3급 또는 3급 상당 이상의 공무원이나 고위공무원단에 속하는 공무원으로 재직하고 있거나 재직하였던 사람 • 노동관계 업무에 10년 이상 종사한 사람으로서 4급 또는 4급 상당 이상의 공무원으로 재직하고 있거나 재직하였던 사람 • 그 밖에 노동관계 업무에 10년 이상 종사한 사람 또는 사회적 덕망이 있는 사람으로서 심판담당 공익위원, 차별시정담당 공익위원 및 조정담당 공익위원으로서 적합하다고 인정되는 사람
----------------------------	--

※ **증빙서류를 제출하지 않은 경력은 경력기간에 포함되지 않음**

< 관련분야 및 경력 정의 >

관련 분야	<ul style="list-style-type: none"> • 노사정책, 근로기준, 산업재해예방, 고용정책, 직업능력개발, 고용보험, 고용평등 등 고용노동정책 관련 분야
경력	<ul style="list-style-type: none"> • 공무원 경력 또는 민간 근무·연구 경력을 의미 <ul style="list-style-type: none"> * 학위취득에 소요되는 대학조교 경력 등 학위과정 경력은 제외

3. 채용 조건

직급	임기제 고위공무원 나등급
임기	3년 「노동위원회법」 제7조제1항에 따라 노동위원회 위원의 임기는 3년으로 하되, 연임할 수 있음
보수	<ul style="list-style-type: none"> • 기본연봉은 기준급과 직무급으로 구성되며, 기준급은 75,619천원 ~ 151,235천원의 범위 내에서 채용예정자의 능력·자격 및 경력 등을 고려하여 결정하는 것을 원칙으로 하되, 필요한 경우에는 인사혁신처장과 협의하여 달리 정할 수 있으며, 직무급은 연간 7,000천원임 • 연봉 외 급여(정액급식비, 직급보조비, 가족수당 등)는 별도 지급 • 성과연봉은 업무실적에 대한 평가에 따라 다음연도에 지급
근무지	부산광역시 금정구 공단서로 12(금사동) 고용노동부 합동청사

4. 시험방법 및 일정 · 장소

□ 시험방법 : 서류전형 및 면접시험

- 서류전형 : 응시자격요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는지 심사
※ 응시자가 6배수 이상일 경우, 「개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정」 제5조 제4항에 따라 서류전형을 통하여 5배수 이상으로 합격자를 결정할 수 있음
- 면접시험 : 서류전형 합격자를 대상으로 다음 요건을 심사

- | | |
|-------------|-----------|
| • 공직가치 및 윤리 | • 전문가적 능력 |
| • 혁신기획 능력 | • 조정통합 능력 |

□ 시험일정 및 장소 : 2025. 11~12월 중 / 경기도 과천시

※ 구체적인 시험시간과 장소는 별도 통지

□ 합격자 발표

- 나라일터(<https://www.gojobs.go.kr>) > 개방형직위(중앙부처) > 합격자발표 게시판에 게시 (합격자에 한해 개별통지)

5. 응시원서 접수

□ 접수기간 : 2025. 11. 3.(월) ~ 2025. 11. 13.(목), 18시까지

□ 접수방법

- 나라일터(<https://www.gojobs.go.kr>) > 개방형직위(중앙부처) > 모집공고 게시판의 해당 직위 공고에서 온라인 접수(24시간 접수, 마감일은 18시까지)
※ 공고문에 첨부된 「개방형 직위 원서접수 매뉴얼」 참고
※ 방문, 이메일, 우편접수 불가
- 온라인 접수에 대해 궁금한 사항은 전화문의주시기 바람(044-201-8352, 8358~8359)

6. 제출 서류

□ 지원시 제출

1. 응시원서, 이력서, 자기소개서	나라일터 온라인 양식에 직접 입력 ※ 개인정보 제공 동의는 지원시 별도 절차로 진행됨
2. 근무기간 · 담당업무 등이 포함된 경력증명서 또는 근무기간 · 담당업무 등이 포함된 재직증명서 (해당기관의 공식문서임을 증빙할 수 있는 직인 등을 반드시 포함하여 제출)	나라일터 접수시 첨부 ※ 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 경력기간에 포함되지 않음
3. 최종학력 학위증	나라일터 접수시 첨부
4. 자격증 사본, 어학증명서 등 기타 서류	※ 학위증과 자격증 등은 경력요건 증명을 위해 필요한 경우 제출

□ 사후 제출

- 직무수행계획서 1부(첨부양식으로 작성한 후 PDF로 저장하여 제출)
※ 직무수행 계획서는 서류전형 합격자에 한하여 제출
(제출기한 등은 서류전형 합격자 발표시 통보)

□ 서류 제출시 주의사항

- 응시자격요건의 경력산정은 최종시험일(면접시험일) 기준임
- 담당업무 등이 정확하게 기재된 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 **관련분야 경력에 포함되지 않을 수 있음**
※ 경력증명서, 재직증명서 등 적합한 증명서가 아닌 내부 출력자료 등은 증빙서류의 효력을 갖지 않음
- 최종학력 학위증, 경력증명서, 재직증명서, 자격증 등 **증빙서류는 별도의 편집 없이 발급상태 그대로 제출함**(출신학교명, 생년월일, 주민등록번호는 삭제한 후 위원에게 제공할 예정)
- 과거 다른 직위에 응시하면서 서류를 제출하였더라도, 반드시 모든 서류를 다시 제출하여야 함
- 별도의 안내가 없으면 모든 제출서류는 반드시 공고기간 내에 제출하여야 함

7. 기타 사항

1. 부정한 목적으로 제출서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 기재한 사항이 사실과 다를 경우 당해 시험의 무효처리 및 「공무원임용시험령」 제51조에 따른 부정행위자로 처리함
2. 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 추후 허위사실이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
3. 합격자 통지 후에도 신원조회, 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
4. 중앙선발시험위원회는 응시자 중 적격자가 없다고 결정한 경우에는 임용후보자를 소속장관에게 추천하지 아니할 수 있음

※ 임용후보자를 소속장관에 추천한 후 최종 임용 전까지 임용절차는 해당 기관에서 직접 진행하므로 궁금하신 사항은 해당기관 인사담당자에게 문의바람

5. 「개방형 직위 및 공모 직위의 운영 등에 관한 규정」 제7조 제3항에 따라 소속 장관은 중앙선발시험위원회에서 추천한 임용후보자 중에서 적격자가 없다고 판단한 경우에는 임용하지 아니할 수 있음

6. 중앙선발시험위원회 심사 후 추천된 자는 관련 규정에 따라 역량평가와 고위공무원 임용심사위원회 심사(고위공무원단 직위의 경우)를 거쳐 개방형 직위에 임용됨

※ 역량평가 : 과장급공무원 또는 고위공무원에게 요구되는 기대역할과 직무를 수행하는데 필요한 역량을 갖추고 있는지 실제 업무와 유사한 모의 과제를 통해 평가하는 제도

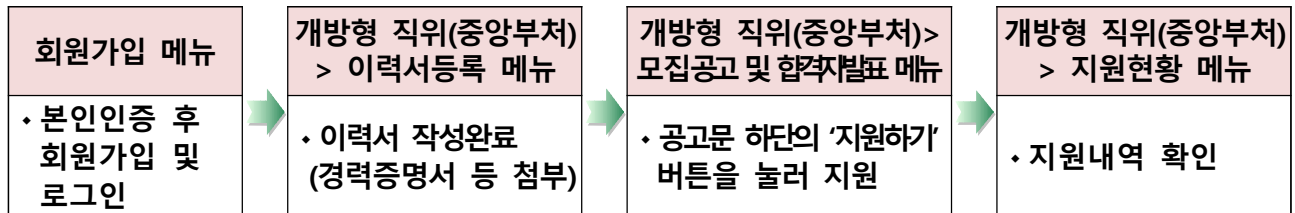
7. 응시자는 응시자격요건 등을 확인하여 원서를 접수하기 바라며, 응시원서 등의 기재 잘못으로 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오없이 작성하여 주시기 바람
8. 응시원서에 연락 가능한 e-mail 및 휴대전화를 반드시 기재하여 주시고 기타 상세한 내용은 인사혁신처 개방교류과로 문의하거나, 나라일터 및 인사혁신처 홈페이지(<http://www.mpm.go.kr>)내 공지사항을 참조하시기 바람

※ 개방교류과 연락처

- 전화 : (접수문의) ☎ 044-201-8352, 8358~8359 (제도문의) ☎ 044-201-8351

응시원서 온라인 접수 시 유의사항

- 나라일터(<https://www.gojobs.go.kr>)에서 ①회원가입 및 로그인 후 ②개방형직위(중양부처) > '이력서 등록'에서 이력서 작성완료 후 ③응시하고자 하는 개방형 직위 공고문에서 지원



- ① 나라일터 회원가입 후 로그인 > 개방형직위(중양부처) > 이력서 등록 화면에서 이력서 작성(최하단 '작성' 버튼 클릭하여 최종 저장완료까지 해야함)
- ② 이력서 작성 시 근무기간·담당업무 등이 포함된 경력증명서 또는 근무기간·담당업무 등이 포함된 재직증명서를 첨부
 - ※ 경력증명서 등 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 경력기간에 포함되지 않음
- ③ 이력서 등록 후 응시하려는 직위 게시글 공고문 하단의 '지원하기' 버튼을 눌러 지원
 - ※ 개방형 직위(중양부처) > '모집공고 및 합격자 발표'에서 공고문 확인
 - ※ 이력서 등록후 개방형 직위 응시 절차는 별도로 진행해야 함
- ④ 응시원서 제출 후 개방형직위(중양부처) > 지원현황에서 증빙서류(경력증명서, 재직증명서 등)가 정확히 첨부되었는지 확인
- ⑤ 제출 후 이력서를 수정하고자 하는 경우(2020년 10월 나라일터 변경사항)
 - 기존 : 응시 취소 후 수정된 이력서로 재응시
 - 현재 : 이력서 관리에서 응시에 사용된 이력서를 수정하면 해당 이력서로 제출한 직위의 응시원서가 모두 수정된 이력서로 자동 반영됨(응시번호가 변경됨)
이력서 수정 후, 지원현황에서 수정사항이 반영되었는지 확인

2025. 11. 3.

인사혁신처
중앙선발시험위원회

**이하 직무수행계획서는
서류전형 합격자(면접시험 대상자)에
한하여 작성하는 서식입니다.**

[서류전형 단계에서는 제출하지 않음]

직 무 수 행 계 획 서

구 분	내 용
응시 직위	
응시자 성명	
<p>자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로</p> <p>①직무에 대한 이해 및 응시 취지</p> <p>②직무수행 방향 및 비전</p> <p>③구체적 실천방안</p> <p>순으로 가급적 1~2장 이내로 자유롭게 기술하여 주십시오(글자크기는 13포인트).</p> <p style="color: red;">* 위 내용은 삭제한 후 작성하시고, PDF로 전환하여 저장후 제출하여 주시기 바랍니다.</p>	